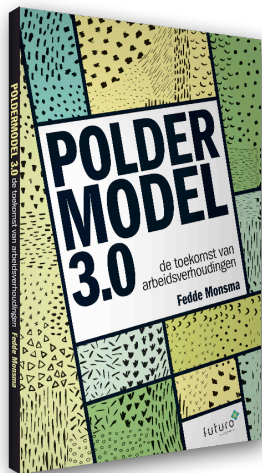


Fedde Monsma schrijft boek over de toekomst van arbeidsverhoudingen

Dat de arbeidsmarkt verandert is een gegeven. Er komt een grotere diversiteit werkenden die keuzevrijheid in werk en arbeidsvoorwaarden steeds belangrijker vindt. Werkgevers willen maatwerk in arbeidsvoorwaarden faciliteren, waarbij ook de ondernemingsraad en HR een grotere rol gaan spelen. De cao is niet vanzelfsprekend meer, evenals de inrichting van cao-onderhandelingen. De positie van werkgeversorganisaties en vooral vakbonden komt daarmee ook onder druk te staan. Kortom: de kracht en de macht van het polderoverleg neemt af.

In het boek *Poldermodel 3.0, de toekomst van arbeidsverhoudingen* deelt Fedde Monsma aan de hand van 21 interviews met “polderdeskundigen” zijn visie en kennis op de toekomstige arbeidsmarktverhoudingen. De polder zal zich moeten vernieuwen om te overleven. Er is behoefte aan verbinding, en aan het samen zoeken naar gedeelde waarden. In zijn boek geeft Fedde vijf onderwerpen aan die cruciaal zijn voor de toekomst van arbeidsverhoudingen om het poldermodel te vernieuwen naar een poldermodel 3.0: representativiteit, participatie, thematische benaderingen in multidisciplinair overleg, lef en leiderschap en vooral ook vertrouwen.



Over Poldermodel 3.0 (ISBN: 9789492221728)

Houden de huidige vakbonden en werkgeversorganisaties zich staande en blijft het bekende overleg tussen sociale partners (met de uitkomsten zoals we die kennen) bestaan? Kortom: hoe ziet ‘de polder’ er in 2030 uit en wat betekent dit alles voor de arbeidsverhoudingen en overlegstructuren?

Met een prikkelend voorwoord van oud-CNV voorzitter Jaap Smit en aan de hand van interviews met vakbonds- en werkgeversvoorzitters, HR-directeuren, arbeidsmarkt-wetenschappers, politici, arbeidsmarktdeskundigen en minder bekende ‘gewone’ medewerkers, schetst Fedde Monsma een beeld van de toekomstige arbeidsmarktverhoudingen. Hierbij behandelt hij thema’s als: organiseren vanuit onderop, samen op zoek naar gedeelde waarden, leiderschap, verbinden in maatwerk en eigen verantwoordelijkheid, en durven loslaten.

Over de auteur

Fedde Monsma is politicoloog en een zeer ervaren arbeidsmarktdeskundige. Hij was onder andere cao-onderhandelaar bij grote bedrijven en branches voor het CNV en is hij nu werkzaam als Adviseur Nieuw Beleid bij Sportwerkgevers en als zelfstandig adviseur Arbeidsvoorwaarden en -Verhoudingen. Fedde is een vernieuwer in arbeidsvoorwaarden en heeft hij met regelmaat zijn visie gedeeld op bijeenkomsten van de Stichting van de Arbeid, de SER, Ministerie SZW, de Tweede Kamer, Arbeidsmarkt van de Toekomst en dergelijke.

Over Futuro Uitgevers

Futuro Uitgevers is een moderne, op de toekomstgerichte multimediale uitgeverij van boeken, e-books, apps, e-learning en events.

Noot voor de redactie (niet voor publicatie): Voor meer informatie kunt u terecht bij Futuro Uitgevers, Marcel Roozeboom, 06 – 103 78 113 of Maarten Snel, 06 – 252 93 252.

Kijk voor meer informatie ook op www.futurouitgevers.nl/voordepers.